

PLANO DE TRABALHO

Cofinanciamento através do Fundo Municipal de Assistência Social – FMAS

Nome do Serviço: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV

Tipo de Proteção: Proteção Social Básica

Valor total do cofinanciamento: R\$ 56.700,00

Período de execução: 01/01/2024 a 31/12/2024

Número de atendidos cofinanciados: 30 crianças e/ou adolescentes (modalidade 7 a 14 anos e 11 meses)

Período de atendimento: Manhã (X) Tarde (X) Noite () 24horas ()

Dias da Semana: 2ª (X) 3ª (X) 4ª (X) 5ª (X) 6ª () S (x) D ()

1. Identificação da Instituição

1.1. Dados Cadastrais

Órgão/Entidade		
Centro Regional de Atenção aos Maus Tratos na Infância do ABCD		
Endereço: Rua Humberto Olivieri, 114 – Santo André / SP		
Bairro: Jardim Bela Vista	Cidade: Santo André	CEP: 09041-050
Site: www.ficardebem.org.br		E-mail: administracao@ficardebem.org.br
CNPJ: 58.157.710/0001-00		
Registro CMAS SBC: 046-I		Registro CMDCA SBC: 041
Registro CEBAS: 71000066327/2016.68		Vencimento do registro CEBAS: 24/11/2022 Protocolo requerimento nº 71000.094055/2022-34 (em análise)
Utilidade Pública: Municipal (X) Estadual (X) Federal (X)		

1.2. Dados do Presidente ou Representante Legal

Nome: Paulo Roberto Machado

RG: 4.854.371-8	Órgão Expedidor: SSP/SP
CPF: 524.326.298-68	Mandato: 01/02/2022 a 31/01/2024
Endereço: Rua do Café, nº 66 – apto. 131	
Bairro: Campestre	
Cidade: Santo André	CEP: 09080-380
Telefone: (11) 9.9977-2124	E-mail: paulo@arsparafusos.com.br

1.3. Dados do Responsável Técnico:

Nome: Melissa Terron	
RG: 274.251.292	Órgão Expedidor: SSP/SP
CPF: 163.597.628-62	
Cargo: Coordenadora Geral Institucional	
Telefone: (11) 9.95409-5348	E-mail: melissa@ficardebem.org.br

Alvará de funcionamento: (x) sim () não

Licença Sanitária (VISA): () sim (x) não

2. Apresentação e Histórico da Organização Social

A Ficar de Bem atua há 35 anos com a missão de “transformar a vida de crianças e adolescentes, protegendo-os de situações de risco e violações de direitos”.

Promovemos a prevenção, o atendimento e a proteção à criança e ao adolescente com direitos violados, visando à manutenção do bem-estar físico, psíquico e social, segundo os princípios estabelecidos pela Lei Nº 8069 de 1990 – Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e pelo Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

Promovemos a segurança alimentar de milhares de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica através da execução dos restaurantes Bom Prato na região do ABC.

Através de um conjunto de ações e equipe qualificada a instituição executa diversos programas e serviços, sendo:

- Programa de Atenção à Família: atendimento a crianças e adolescentes vítimas de violência, suas famílias e o agente agressor. Programa executado nas unidades de Santo André (desde 1992; meta atual:100 famílias/mês), São Bernardo do Campo (desde 2000; meta atual: 200 famílias/mês) e Diadema (desde 1998; meta atual: 180

famílias/mês), através de termo de colaboração firmado com a municipalidade. Para avaliar os resultados temos indicadores de processo (adesão/frequência) e resultados (motivo de desligamento), além de indicadores estabelecidos pela gestão de cada município.

- Todos pela Proteção: prevenção na comunidade, através de palestras, encontros e oficinas em diversos equipamentos públicos e privados. Por meio de esquetes teatrais, palestras e oficinas temáticas voltadas a todos os públicos, trabalhamos a construção da cultura de paz e empoderamento social visando uma comunidade não violenta. As ações preventivas são realizadas em Santo André, São Bernardo do Campo, Diadema, e eventualmente em demais municípios do Grande ABC e divisa, sendo que ao final de cada ação é disponibilizado formulário de avaliação aos participantes, de acordo com o público-alvo, sendo que em mais de 90% das avaliações o conteúdo e condução pelo facilitador foi considerado bom e ótimo. Considerando o período de 2010 a 2021 atingimos aproximadamente 37.000 em ações preventivas.

- Serviço Especializado em Abordagem Social de Crianças e Adolescentes: abordagem social com crianças e adolescentes que ocupam os espaços públicos como moradia e/ou meios de sobrevivência. O serviço é realizado nos municípios de Santo André desde 2017 e em São Bernardo do Campo desde janeiro/2023.

- Serviço Especializado em Abordagem Social de Adultos: abordagem social com pessoas adultas e/ou idosas, acompanhadas ou não de suas famílias, que utilizem espaços públicos como forma de moradia e/ou sobrevivência. O serviço é realizado no município de São Bernardo do Campo desde janeiro/2023, através de termo de colaboração com a municipalidade.

- Projeto Fênix: ações com crianças e adolescentes que se encontram em acolhimento institucional, visando o desenvolvimento da autonomia, autoestima e perspectiva de futuro. E capacitação aos profissionais que atuam dentro das casas de acolhimento. O projeto é desenvolvido nos municípios de Santo André, São Bernardo do Campo e Diadema.

- Serviço de Medida Socioeducativa em Meio Aberto: realiza o acompanhamento do cumprimento das medidas socioeducativas de Liberdade Assistida e de Prestação de Serviço a Comunidade, que se fundamenta no atendimento especializado, na escuta qualificada e no acompanhamento dos adolescentes e de suas famílias. O serviço é realizado no município de São Bernardo desde agosto/2021, através de termo de colaboração com a municipalidade, tendo a meta mensal de 200 adolescentes.

- Serviço de Acolhimento Institucional – Modalidade Casa de Passagem: é uma unidade para acolhimento e proteção de crianças ou adolescentes em situação de abandono, ameaça ou violação de direitos. O serviço funciona 24 horas em regime de plantão. É a porta de entrada pela qual a equipe multidisciplinar especializada em diagnóstico, irá analisar a situação de cada usuário de modo a realizar a intervenção necessária, podendo inclusive evitar este tipo de acolhimento ou ofertar um outro tipo de



encaminhamento. Possui capacidade para ofertar acolhimento imediato e emergencial a até 20 crianças e adolescentes. O serviço é realizado no município de São Bernardo desde agosto/2021, através de termo de colaboração com a municipalidade.

- Serviço de Acolhimento Institucional – Modalidade Abrigo: é uma unidade para acolhimento e proteção de crianças ou adolescentes em situação de abandono, ameaça ou violação de direitos. O serviço funciona 24 horas. Possui capacidade para ofertar acolhimento a até 40 crianças e adolescentes. O serviço é realizado nos municípios de São Bernardo e Cotia desde junho/2023, através de termo de colaboração com a municipalidade.

- Projeto Geração do Bem: oferta o **Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos Familiares e Comunitários** priorizando crianças e adolescentes da comunidade de Ferrazópolis em São Bernardo do Campo. Através de atividades em grupo promove o protagonismo e defesa dos direitos das crianças e adolescentes e suas famílias, desenvolvendo o sentimento de pertencimento e de identidade, além de incentivar a socialização, convivência comunitária e promoção de potencialidades. O projeto ocorre desde abril/2021, através de parceria com a Kindernothilfe (KNH Brasil).

- Serviço Especializado de Perícia – SEP: prestação de serviços de Perícia Psicológica e Perícia Social (estudos e/ou avaliações) às Varas da Família na comarca de Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul e Diadema. O serviço é prestado desde 2019 e até o momento já realizamos 137 perícias.

- CRAMI Capacita: capacitação de profissionais da rede de atendimento na temática da violência doméstica e sexual contra crianças e adolescentes, metodologia e prática nos serviços de acolhimento institucional, medida socioeducativa, além de outros temas da área da Assistência Social, Saúde e Educação. Já atuamos em Andradina, Apiaí, Araxá, Barretos, Cubatão, Francisco Morato, Indaiatuba, Itatiba, Itapetininga, Louveira, Mogi das Cruzes, Morro Agudo, Nova Odessa, Presidente Epitácio, Presidente Prudente, Salvador, Recife, Região do ABC, entre outros.

- Restaurante Bom Prato: em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, administramos o programa Bom Prato de Santo André desde 2002, São Bernardo do Campo desde 2018 e Diadema desde 2022. Garante refeições balanceadas e com qualidade a preço acessível para pessoas em situação de vulnerabilidade social e financeira. Os restaurantes servem média de 126.000 alimentações/mês, considerando café da manhã, almoço e jantar.

A Ficar de Bem é composta por uma Diretoria que não recebe qualquer remuneração, e por profissionais que estão vinculados ao cotidiano institucional. Atualmente, a Diretoria é composta por: Presidente, Vice-Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Técnico, Diretor Financeiro, Diretor de RH, Diretor Jurídico, Diretor de Captação de Recursos, Diretor de Comunicação e Diretor Secretário.



O corpo profissional é composto por equipe de gestão (coordenação e gerentes de projetos sociais), equipe técnica (assistentes sociais, psicólogos, técnicos sociais), equipe administrativa (departamento pessoal, prestação de contas, financeiro, recursos humanos), equipe de desenvolvimento institucional (comunicação e captação de recursos) e educadores e motoristas, que possibilitam a execução do trabalho.

No decorrer do trabalho, a instituição recebeu alguns prêmios: "Prêmio Bem Eficiente" (1998 e 2002), organizado pela Kanitz & Associados; "Prêmio Desempenho – Destaque do Ano" (1999), promovido pela Revista Livre Mercado; "Prêmio Criança" (2000), promovido pela Abrinq; selo "Site Amigo da Criança" (2005), concedido pelo site Censura (www.censura.com.br); e "Menção Honrosa" (2008) no Concurso "Não Bata, Eduque", promovido pela Secretaria Especial de Direitos Humanos e Instituto Promundo. Em 2016 prêmio ABC Comunicação com a melhor campanha de Impacto Social de combate à violência contra crianças e adolescentes. Em 2018 recebemos o Selo "Compromisso com a Transparência"; em 2019 Prêmio de 2º lugar da Fundação Salvador Arena de Melhores Práticas de Gestão no 3º setor. Em 2022 os prestigiados prêmios Melhores Ongs e Selo A+ pelo Instituto DOAR em Gestão e Transparência, além dos prêmios regionais Somos + Solidariedade do município de São Bernardo do Campo e Prêmio Santo André em Excelência em Gestão. Em 2023 fomos contemplados com o prêmio top SBC 2023 na categoria Honra ao Mérito.

A Ficar de Bem atua dentro de todas as normas legais e ética para manter a idoneidade e transparência da OSC, priorizando sempre seus beneficiários. Entre todos os termos de parceria e prestações de contas apresentados em nosso site www.ficardebem.org.br/institucional/transparencia publicizamos também nossos documentos institucionais que norteiam toda a prática institucional. Entre eles:

- PPI – Política de Proteção Infantil (um guia de conjunto de normas e padrões para prevenir, proteger, identificar e orientar a conduta dos profissionais em situação de violência institucional contra crianças e adolescentes);
- Código de Ética;
- Regulamentos de contratação e compras.

Como já executamos o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos em Ferrazópolis (através do Projeto Geração do Bem), temos experiência e dispomos de espaço para execução do serviço objeto deste edital.

3. Justificativa

O município de São Bernardo do Campo, encontra-se inserido na Macrometrópole Paulista¹, Região Metropolitana de São Paulo (RMSP). Possui extensão territorial

1 A macrometrópole paulista é constituída pelas regiões metropolitanas de São Paulo, de Campinas, da Baixada Santista, do Vale do Paraíba e do Litoral Norte e outros 67 municípios no entorno das

408km², com uma estimativa de 849.874 habitantes em 2021 (IBGE). Segundo censo realizado em 2010, 28,5% da população eram crianças, adolescentes e jovens de 0 a 19 anos.

O município de São Bernardo do Campo oferece o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) por intermédio de parceria com organizações não governamentais.

O SCFV é destinado às crianças, adolescentes, idosos e suas famílias, em situação de vulnerabilidade e risco pessoal e social. Oferece atividades socioeducativas planejadas, baseadas nas necessidades, interesses e motivações de seus usuários, incentivando a participação social, o convívio familiar e comunitário e trabalhando o desenvolvimento do sentimento de pertença e identidade. O SCFV possui caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação de direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades dos usuários, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento das vulnerabilidades sociais.

Atualmente 22 Organizações da Sociedade Civil ofertam o serviço através de termo de colaboração com o município. Mas existe a oferta por organizações sem recebimento de recurso municipal, como é o caso da Ficar de Bem.

A Ficar de Bem executa o serviço em Ferrazópolis. Temos inscritos 73 crianças de 06 a 11 anos (27 do sexo feminino e 46 do sexo masculino) e 36 adolescentes de 12 a 15 anos (17 do sexo feminino e 19 do sexo masculino)². 70% dos inscritos foram encaminhados pelas unidades escolares da região, em especial a EMEF André Ferreira e a E.E Luiza Collaço e 30% foram inscritos através de busca espontânea de moradores da região.

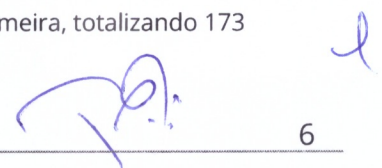
Em relação as situações prioritárias prevista nas orientações técnicas para o SCFV destacamos que 90% das crianças e adolescentes inscritos estão em situação de violência e ou negligência; atendemos 07 adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas e 15 crianças e/ou adolescentes em situação de trabalho infantil.

Como já executamos o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos em Ferrazópolis (através do Projeto Geração do Bem), a instituição dispõe de expertise, equipe e espaço para execução do serviço objeto deste edital. Cabe frisar que atendemos atualmente 109 crianças e adolescentes, número este que será ampliado caso seja firmado termo de colaboração com a municipalidade.

A Ficar de Bem apresenta esse plano de trabalho, estando em consonância com o Estatuto da Criança e do Adolescente, Resolução CNAS N° 109 de 11 de dezembro de 2009 e Orientações Técnicas: Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Crianças e Adolescentes de 6 a 15 anos.

metrópoles nos eixos São José dos Campos, Sorocaba-Jundiaí e Piracicaba-Limeira, totalizando 173 municípios no Estado de São Paulo (EMPLASA, 2012).

² Considerando o mês de setembro/2023.



4. Objetivo Geral

Oferecer proteção social às crianças, adolescentes e suas famílias em situação de vulnerabilidade e risco, por meio do desenvolvimento de suas potencialidades, bem como favorecer aquisições para a conquista da autonomia, do protagonismo e da cidadania, mediante o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

5. Objetivos Específicos

- Complementar o trabalho social com família, prevenindo a ocorrência de situações de risco social e fortalecendo a convivência familiar e comunitária;
- Promover acessos a benefícios e serviços socioassistenciais, fortalecendo a rede de proteção social de assistência social nos territórios;
- Oportunizar o acesso às informações sobre direitos e sobre participação cidadã, estimulando o desenvolvimento do protagonismo dos usuários;
- Possibilitar acessos a experiências e manifestações artísticas, culturais, esportivas e de lazer, com vistas ao desenvolvimento de novas sociabilidades;
- Favorecer o desenvolvimento de atividades intergeracionais, propiciando trocas de experiências e vivências, fortalecendo o respeito, a solidariedade e os vínculos familiares e comunitários;
- Fortalecer a interação entre crianças e adolescentes do mesmo ciclo etário;
- Valorizar a cultura de famílias e comunidades locais, pelo resgate de seus brinquedos e brincadeiras e a promoção de vivências divertidas/lúdicas;
- Desenvolver estratégias para estimular as potencialidades de crianças com deficiência e o papel das famílias e comunidade no processo de proteção social;
- Criar espaços de reflexão sobre o papel das famílias na proteção das crianças e no processo de desenvolvimento infantil;
- Complementar as ações de proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e o fortalecimento dos vínculos familiares e sociais;
- Assegurar espaços de referência para o convívio familiar e comunitário e o desenvolvimento de relações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo;
- Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã;
- Estimular a participação na vida pública do território e desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo;
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência no sistema educacional de crianças e adolescentes;



- Possibilitar o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania e desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas;
- Detectar suas necessidades e motivações, bem como desenvolver potencialidades e capacidades para novos projetos de vida;
- Propiciar vivências que valorizem as suas experiências e que estimulem e potencializem a capacidade de escolher e decidir.

6. Execução

Endereço de Execução do Serviço:

Número de Atendidos: 30	Faixa Etária: 07 a 14 anos e 11 meses
Endereço: Avenida Albert Schweitzer, 459	
Bairro: Ferrazópolis	
Cidade: São Bernardo do Campo	CEP: 09790-000
Telefone: 4992-1234 – ramal 2020	E-mail: geracaodobem@ficardebem.org.br
Periodicidade do Serviço: 02 vezes por semana, com turno de 03 horas por dia / 01 sábado por mês para atividade intergeracional	

7. Atividades a serem desenvolvidas

7.1 Atividades de Grupo

EIXO	COMPETÊNCIAS	OBJETIVOS	QUANTIDADE DE ENCONTROS
Eu comigo	Aprender com a experiência; aprender a brincar	Atender os interesses, as demandas e as necessidades dos usuários, através de atividades lúdicas, oportunizando experiências que favoreçam o desenvolvimento saudável e a convivência familiar.	32 encontros quadrimestrais

	Autoconhecimento	Possibilitar a ampliação da inteligência emocional dos atendidos, através de reflexões sobre quem eu sou, como me sinto e como me comporto em determinadas situações.	
	Automotivação	Ampliar a capacidade dos atendidos de buscar em si próprio motivos ou estímulos para alcançar seus objetivos.	
	Autoestima e autocontrole	Possibilitar a ampliação sobre o modo que os atendidos se veem se contentando com seu modo de ser e demonstrando, conseqüentemente, confiança em seus atos e julgamentos.	
	Resiliência	Ampliar a capacidade de adaptação dos atendidos em situações difíceis.	
	Autonomia e responsabilidade	Possibilitar o fortalecimento da capacidade que a pessoa possui para decidir sobre aquilo que ela julga ser o melhor para si, levando em consideração seus direitos e dos outros de forma que demonstre suas responsabilidades sobre tais decisões.	
Eu com os outros	Comunicação	Promover o conhecimento sobre formas saudáveis de se comunicar com o outro para que consiga	32 encontros quadrimestrais

		expressar os pensamentos e sentimentos de maneira clara e pacífica, possibilitando vivências que colaboram com a convivência familiar e comunitária saudável.	
	Respeito e cooperação	Possibilitar vivências que ampliem o conhecimento sobre o respeito ao próximo e a si próprio e a importância desses conceitos nas diversas relações presente no cotidiano dos atendidos.	
	Empatia e sociabilidade	Fortalecer a capacidade de se identificar com outra pessoa, de sentir o que ela sente, de apreender do modo como ela apreende, possibilitando uma sociabilidade mais saudável e respeitosa.	
	Resolução de conflitos	Possibilitar vivências em que os atendidos consigam resolver os conflitos existentes de maneira positiva, levando em consideração o respeito, a empatia e a comunicação não violenta, oportunizando assim uma qualificação na convivência familiar e comunitária.	



Eu com a cidade	Apropriação e pertencimento	Estimular o conhecimento sobre o território em que estão inseridos, possibilitando que haja um reconhecimento sobre suas origens e de seus familiares ampliando assim o sentimento de pertença neste espaço.	32 encontros quadrimestrais
	Direitos e deveres;	Possibilitar que os atendidos reconheçam seus direitos e deveres enquanto cidadãos tanto no âmbito individual como no coletivo.	
	Viver em redes e participação ativa	Ampliar o conhecimento dos atendidos a respeito da rede municipal de atendimento que atua para garantir seus direitos, estimulando inclusive a participação ativa dos atendidos nesses espaços de discussões e decisões a respeito de políticas públicas.	

7.2 Atividades de Trabalho Social

Nome da atividade	Metodologia	Periodicidade
Oferta de alimentação	- Será ofertado lanche em todos as oficinas e grupos.	Semanal
Abertura e alimentação de prontuário e relatórios	- Abertura e alimentação de prontuários e relatórios com ficha social, relatórios de acompanhamento, relatório de situação prioritário, relatório de visitas domiciliares;	Semanal

	- Registro de aquisições dos usuários.	
Registros	<ul style="list-style-type: none"> - Utilização dos bancos de dados de usuários e organizações; - Elaboração de relatórios e planilhas dos atendimentos, conforme modelos padronizados pelo Órgão Gestor da Política de Assistência Social; - Preenchimento de Sistemas de Informações Oficiais existentes ou que venham a ser criados pelos Órgãos do Governo Federal, Estadual ou Municipal. 	Semanal
Planejamento e avaliação das atividades	Realização de reuniões para planejamento e avaliação das atividades realizadas com toda a equipe.	Semanal
Atendimento à usuários e famílias	<ul style="list-style-type: none"> - Acolhida e escuta, atendimento individual e coletivo; - Visitas domiciliares; - Busca Ativa; - Orientação e encaminhamentos; - Mobilização e fortalecimento de redes sociais de apoio; Informação, comunicação e defesa de direitos. 	Semanal
Articulação e mobilização	<ul style="list-style-type: none"> - Articulação com CRAS; - Articulação com rede socioassistencial e mobilização para a cidadania; - Estudo social e diagnóstico socioeconômico em articulação com CRAS; - Reconhecimento dos recursos do território/cidade e apropriação dos mesmos pelas famílias. 	Mensal e/ou conforme a demanda
Capacitação	Promover formação e/ou capacitação (interna ou externa) permanente dos(as) funcionários(as).	Bimestral

8. Cronograma

8.1 Atividades de grupo



Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Eixos												
Eu comigo	X	X	X	X								
Eu com os outros					X	X	X	X				
Eu com a cidade									X	X	X	X

Eixo 1

Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Competências												
Aprender com a experiência	X											
Aprender a brincar	X											
Autoconhecimento		X										
Automotivação		X										
Resiliência		X										
Autoconfiança			X									
Autoestima			X									
Autocontrole			X	X								
Autonomia			X	X								
Responsabilidade				X								

Eixo 2

Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Competências												
Comunicação					X			X				
Respeito					X							
Cooperação						X						
Empatia						X						
Sociabilidade							X					
Resolução de conflitos							X	X				

Eixo 3

Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Competências												
Apropriação									X			
Direitos e deveres									X			
Pertencimento										X		
Viver em redes											X	
Participação ativa												X

8.2 Atividades de trabalho social

Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Atividade												
Oferta de alimentação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Abertura e Alimentação de prontuário e relatórios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Registros	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Planejamento e avaliação das atividades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimento a usuários e famílias	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Articulação e mobilização	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Capacitação	X		X		X		X		X		X	

9. Formas de Monitoramento/Avaliação

Indicador(es)	Meios de Verificação
Número de usuários do SCFV com NIS definitivo.	Método de cálculo: a partir da planilha de atendidos contar a quantidade de usuários que possuem NIS (na coluna NIS).
Número de usuários do SCFV referenciados no CRAS.	Método de cálculo: a partir da planilha de atendidos contar a quantidade de usuários que estão referenciados no CRAS (na coluna referenciados no CRAS - marcação SIM).

Número de usuários do SCFV em situação prioritária.	Método de cálculo: a partir da planilha de atendidos contar a quantidade de usuários que estão em situação prioritária (na coluna situação prioritária - marcação de 2 a 12).
---	---

10. Recursos Humanos, Materiais e Financeiros

10.1 Recursos Humanos

Quant.	Cargo ¹	Formação	Carga Horária Mensal	Vínculo ²	Custo Mensal Total	Fonte de Recursos ³
01	Assistente Social (Técnico Referência)	Serviço Social	60	1	R\$ 2.291,00	1
01	Educador	Ensino Médio	56	1	R\$ 1.767,50	1
01	Oficineiro	Ensino Médio	40	2	R\$ 2.850,00	2
01	Aux. Serviços Gerais (profissional de apoio)	Ensino Fundamental	48	1	R\$ 987,00	1

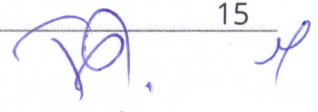
¹ Na coluna cargo, registrar nomenclatura conforme será apresentado na prestação de contas, seguido, entre parênteses () a correspondência de função conforme descrito no referencial técnico de cada serviço.

² 1-Empregado 2-Autônomo 3-Voluntário 4-Dirigente 5-Estagiário

³ 1-Próprio 2-Repasse FMAS 3-Repasse FUMCAD

10.2 Recursos Materiais Despesas (detalhar)

Quantidade	Categoria – Gêneros Alimentícios	Valor Mensal
	Lanches para as oficinas e encontros	R\$ 500,00
Quantidade	Categoria – Outros materiais de consumo	
	Material de expediente e pedagógico	R\$ 525,00
Quantidade	Categoria – Outros serviços de terceiros	
Quantidade	Categoria – Locação de Imóveis	
	Aluguel (parcial) – proporcional ao número de atendidos	R\$ 850,00



Quantidade	Categoria – Locações Diversas	
Quantidade	Categoria – Utilidades Públicas	
Quantidade	Categoria – Combustível	
Quantidade	Categoria – Despesas financeiras e bancárias	
Quantidade	Categoria – Outras Despesas	

Obs: o quadro contempla apenas as despesas que serão financiadas com recurso do FMAS.

10.3 Recursos Materiais Contrapartida

Não será oferecida contrapartida material para este serviço.

10.4 Aplicação dos Recursos Financeiros do FMAS/Despesas de Custeio¹

Itens de Despesa	Salário Total	Encargos trabalhistas e previdenciários ²	Total
1- Recursos Humanos - CLT	-	-	-
2- Recursos Humanos – Autônomos	R\$ 2.850,00	-	R\$ 34.200,00
Total Geral	R\$ 2.850,00	-	R\$ 34.200,00

¹ A entidade deve apresentar elementos que demonstrem a compatibilidade dos custos com os preços praticados no mercado ou com outras parcerias da mesma natureza, devendo existir elementos indicativos da mensuração desses custos, tais como: cotações, tabelas de preços de associações profissionais, publicações especializadas ou quaisquer outras fontes de informação disponíveis ao público;

² A entidade deve declarar estimativa de valores a serem recolhidos para pagamento de encargos previdenciários e trabalhistas das pessoas envolvidas diretamente na consecução do objeto, durante o período de vigência proposto.



10.5. Aplicação de Recursos

Categoria ou finalidade de despesas		FMAS/Mês	Total
I	Rec. Humanos (5)		
II	Rec. Humanos (6)	R\$ 2.850,00	R\$ 34.200,00
III	Medicamentos		
IV	Material Médico e Hospitalar (*)	-----	-----
V	Gêneros Alimentícios	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
VI	Outros materiais de consumo	R\$ 525,00	R\$ 6.300,00
VII	Serviços Médicos (*)	-----	-----
VIII	Outros serviços de terceiros		
IX	Locação de Imóveis	R\$ 850,00	R\$ 10.200,00
X	Locações Diversas		
XI	Utilidades Públicas (7)		
XII	Combustível		
XIII	Bens e materiais permanentes	-----	-----
XIV	Obras	-----	-----
XV	Despesas financeiras e bancárias	-----	-----
XVI	Outras despesas		
	TOTAL	R\$ 4.725,00	R\$ 56.700,00

Quadro de despesas presente no Demonstrativo de Receita e Despesas (TCE-SP).

Utilizar somente as categorias pertinentes ao desenvolvimento do serviço.

(5) Salários, encargos e benefícios .

(6) Autônomos e pessoa jurídica.

(7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet.

(*) Apenas para entidades da Saúde.

11. Cronograma de Desembolso Financeiro

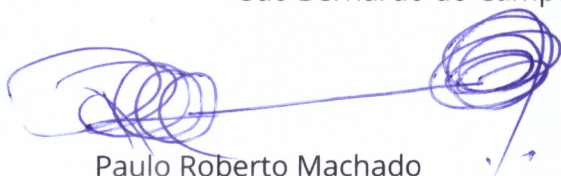
Parcela	Valor
1°	R\$ 4.725,00
2°	R\$ 4.725,00
3°	R\$ 4.725,00

4°	R\$ 4.725,00
5°	R\$ 4.725,00
6°	R\$ 4.725,00
7°	R\$ 4.725,00
8°	R\$ 4.725,00
9°	R\$ 4.725,00
10°	R\$ 4.725,00
11°	R\$ 4.725,00
12°	R\$ 4.725,00
Total	R\$ 56.700,00

12. Prestação de contas

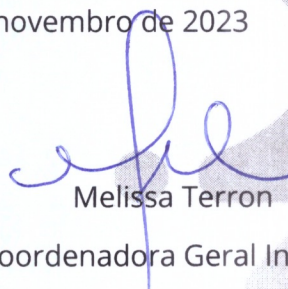
A prestação de contas será elaborada em consonância à legislação própria, especialmente à lei federal 13.019/2014 e suas alterações, decretos regulamentadores, normativos municipais e instruções do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

São Bernardo do Campo, 17 de novembro de 2023



Paulo Roberto Machado

Presidente



Melissa Terron

Coordenadora Geral Institucional